



VD:S PERSONALPOLITISKA PLATTFORM

Vi arbetar vidare med att göra Region Jönköping till en attraktiv arbetsgivare – på riktigt. Vi är övertygade om att motiverad, kompetent och nöjd personal är grundstommen i god vård av hög kvalitet. En attraktiv arbetsgivare med en stabil bemanning kan upprätthålla en trygg och säker vård till våra invånare.

Grundläggande för att uppnå detta är delaktighet på alla nivåer samt tillit mellan ledare och medarbetare. En långsiktig och hållbar personalpolitik kräver ett decentraliserat arbetssätt och lokalt mandat, alltså ett tillitsbaserat synsätt.

Vi har här samlat 7 visioner som vi vill se för Regionens personalpolitik, och till varje vision finns ett antal prioriterade åtgärder som vi anser att regionen bör arbeta med för att nå dit.



Det här vill Vårddemokraterna verka för:

Vision 1: Öppenhet och transparens är grunden för att vara en bra arbetsgivare

Prioriterat uppdrag: Transparensen och öppenheten inom RJL måste fortsatt utvecklas och ytterligare konkreta åtgärder vidtas för att minska risken för tystnadskultur.

Prioriterat uppdrag: RJL ska vara en lyssnande organisation som tar till vara sina medarbetares synpunkter och möjliggör en god dialog.

Prioriterat uppdrag: Korta beslutsvägar, decentraliserat arbetssätt och lokalt mandat är en nödvändighet för att uppnå ovanstående.

Vision 2: Organisationen tillåter anpassningar utifrån lokala förutsättningar för att tillhandahålla bästa möjliga vård och övrig regional verksamhet.

Prioriterat uppdrag: Lokala sjukhusledningarna som ger möjlighet till verksamhetsnära samordning och kan ta hänsyn till lokala förutsättningar och utmaningar.

Prioriterat uppdrag: En HR som verkar nära de lokala ledningarna och vårdcentraler och som är lokalt förankrad med god lokalkännedom.

Vision 3: Regionen ska ha en god lönepolitik och en god arbetsmiljö för sina medarbetare.

Prioriterat uppdrag: Regionen ska ha en konkurrenskraftig lönepolitik som möjliggör att vi klarar vårt uppdrag och har den personal som behövs i hela regionen. Konkurrenskraftiga lönenivåer innebär att lönerna ska ligga över det svenska rikssnittet för anställda inom regional hälso- och sjukvård, för samtliga yrkeskategorier.

Prioriterat uppdrag: Lokala chefer måste ha mandat att sätta lön och också kunna anpassa lön och andra villkor efter lokala förutsättningar.

Prioriterat uppdrag: HR ska finnas tillgängliga även vid arbetsmiljöfrågor.

Prioriterat uppdrag: Avslutningssamtal ska genomföras vid alla avslut, även interna, och kontakt med en oberoende part ska alltid erbjudas, för att kunna fånga upp förbättringsmöjligheter för verksamheten.

Prioriterat uppdrag: Medarbetarna upplever en trygghet inför framtiden, tex att verksamheten utvecklas på tre starka akutsjukhus.

Prioriterat uppdrag: Medarbetare har kontroll över sin arbetssituation samtidigt som de ges möjlighet att utvecklas och att påverka.

Prioriterat uppdrag: Den förmedlade bilden av arbete inom regionen ska väl spegla den upplevda.

Prioriterat uppdrag: Medarbetare i regionen ska ha ett hållbart arbetsliv med möjlighet till återhämtning och rimliga och hållbara arbetstider.



Vision 4: Regionen ska tillvarata och utveckla medarbetarnas potential inom yrket.

Prioriterat uppdrag: Regionen behöver tillgodose att medarbetare i alla länsdelar kan utvecklas och ha stimulerande arbetsuppgifter genom att fördela spets- och basuppdrag i hela regionen.

Prioriterat uppdrag: Regionen ska ha en generös och frikostig inställning till fortbildning.

Prioriterat uppdrag: Den lokala chefen ska i samråd med medarbetaren ha mandat att utveckla och utforma medarbetarens uppdrag efter verksamhetens behov.

Prioriterat uppdrag: Regionen ska fortsätta prioritera och uppmuntra till forskning och verksamhetsutveckling.

Vision 5: Cheferna i regionen på samtliga nivåer ska ha mandat att styra sin verksamhet, vara förtroendeskapande och bidra till en öppen och tillitsfull kommunikation både uppåt och nedåt.

Prioriterat uppdrag: Utifrån tydliga policydokumentet måste chefen ha både förmåga och mandat att med "frihet under ansvar" anpassa sin verksamhet till lokala förutsättningar och behov.

Prioriterat uppdrag: Ge chefer en verktygslåda för att kunna anpassa tillvaron för sina medarbetare och möta upp mot deras individuella behov, önskemål och livssituationer.

Prioriterat uppdrag: Renodla chefsrollen genom avlastning i form av administrativt stöd och minskad centralisering.

Prioriterat uppdrag: Regionen ska vara tydliga med var beslutsmandat ligger.

Prioriterat uppdrag: Chefer ska ta ansvar för sitt uppdrag som företrädare både för organisationen och för sina medarbetare. Man ska stå för de beslut man själv fattar för att inte sprida misstro i den egna organisationen.

Prioriterat uppdrag: Vi betonar vikten av bra ledarskapsutbildningar och ledarskapsegenskaper bland våra chefer. De chefsutbildningar som erbjuds ska vara av god kvalitet, erbjudas samtliga och upprepas med jämna mellanrum.



Vision 6: Regionens medarbetare ska känna sig trygga i sin professionella kunskap och känna sig delaktiga i vad som händer och känna ett gemensamt ansvar för arbetsplatsen

Prioriterat uppdrag: Skapa en tydlig struktur för hur medarbetare kan vara delaktiga och påverka sin arbetsmiljö.

Prioriterat uppdrag: Alla medarbetare måste uppleva sig som en viktig del i verksamheten och får inte ses som ”pinnar” i ett system.

Prioriterat uppdrag: Regionen måste vara tydliga med var beslutsmandat ligger och vem man vänder sig till för olika frågor och synpunkter.

Prioriterat uppdrag: Frågor och synpunkter som inkommer från medarbetarna ska återkopplas för att tydligt visa vilka åtgärder som genomförs och främja delaktighet.

Prioriterat uppdrag: Regionen behöver tillgodose att medarbetare i alla länsdelar kan utvecklas och ha stimulerande arbetsuppgifter genom att fördela spets- och basuppdrag i hela regionen.

Vision 7: Regionen har en välfungerande facklig samverkan där alla parter tar ansvar för verksamheten

Prioriterat uppdrag: Den fackliga samverkan ska kännetecknas av en levande dialog mellan parterna och en stor insyn för de fackliga företrädarna, även tidigt i processen.

Prioriterat uppdrag: Den fackliga samverkan ska kännetecknas av en kompromissvilja för att hitta så optimala lösningar som möjligt för medarbetarna, och en tillit till att samförstånd kan uppnås även i svåra frågor.



Vårdemokraterna – Med insikt i vården

Sjukvården är i ständig förändring, liksom förutsättningarna för verksamheten.

Utmaningarna är bland annat personalförsörjning, en åldrande befolkning med ökande behov av vård, och ökade kostnader i vården som följd av ökade möjligheter till behandling. Klart är att vi inte kan fortsätta med samma arbetssätt och samma resursfördelning, om vi ska kunna möta och hantera dessa utmaningar.

Läs mer på www.varddemokraterna.se