

VÅRDDEMOKRATERNA MED INSIKT I VÅRDEN

I år är det inte val, men vi vill gärna informera er om vårt politiska arbete inom regionen. Vi är sedan 2023 Vårddemokraterna, men hette tidigare Bevara Akutsjukhusen och bildades 2018 av engagerad vårdpersonal. Alla förtroendevalda inom Vårddemokraterna är även idag anställda i regionen som bland annat läkare och sjuksköterskor.

- **Vi är övertygade om** att vi måste engagera oss för att kunna påverka och göra skillnad för vår sjukvård på riktigt. Den klassiska partipolitiken med höger- och vänsterblock är inte det bästa sättet att driva sjukvård framåt; god insikt i hur sjukvården fungerar, förståelse för personalens värde som resurs och ett ledarskap som finns nära medarbetarna är viktigare.
- **Cirka 90 % av regionens omsättning** rör sjukvård. Därför är kunskap om och insikt i sjukvården centralt för partier som verkar på regional nivå, även om regionen också ansvarar för kollektivtrafik, regional utveckling och kultur. Regionpolitiken behöver en ideologiskt oberoende kraft som verkligen kan sjukvård – vi är den kraften!
- **I senaste valet växte vårt stöd** i regionen och vi fick över 9 % av rösterna. Tack vare detta sitter vi även denna mandatperiod i den politiska ledningen, den här gången med Socialdemokraterna och Moderaterna. Vi arbetar i en resultatnriktad, blocköverskridande samverkan som strävar efter att göra bästa möjliga för våra invånare, oavsett partiideologisk inriktning. På de följande två sidorna fokuserar vi på sjukvården och lyfter en del aktuella regionfrågor, samt lite av det arbete vi planerar framåt. På sista sidan finns vår politiska plattform samt kontaktuppgifter om du vill stödja vårt arbete.



Vi är en framgångsrik region

Oavsett vad som ibland framställs i media, så är åtskilligt i vår region bra. Det beror på att vi lyckas bättre än de flesta andra regioner inom många olika områden, inklusive områden som de flesta regioner har problem med.

Vi har Sveriges högsta tillgänglighet, totalt och inom vår opererande verksamhet. Vi har en god kostnadseffektivitet och vi har inga lån. Vi har hög kvalitet på vården vi erbjuder, förhållandevis låg andel hyrpersonal, i genomsnitt få överbeläggningar på våra sjukhus och också Sveriges högsta förtroende för våra sjukhus och våra vårdcentraler.



En nyckel för att lyckas med detta är att säkra tre välfungerande akutsjukhus utspridda i regionen som kan ta hand om alla våra patienter, även de med flera sjukdomar som behöver hjälp från olika verksamheter samtidigt. Detta anser vi vara en nödvändig förutsättning för att kunna erbjuda god och jämlik sjukvård till alla i regionen, och en fråga som vi ständigt bevakar. På samma sätt jobbar vi för att säkra en nära och tillgänglig primärvård i hela vår region oavsett var du bor.

Tack vare vår långsiktigt goda ekonomi har vi även de senaste åren kunnat utöka budgeten på flera områden inom sjukvården:

- Tydliga ekonomiska förstärkningar inom primärvården för att kunna ha färre invånare listade per allmänläkare
- Ekonomiska förstärkningar för fler vårdplatser, för ökad patientsäkerhet och bättre arbetsmiljö på avdelningarna
- Utökade intensivvårdsresurser för ökad bemanning och utökad iva-kapacitet i regionen
- Påtagligt utökade resurser för att möta barn och vuxna med NPF (neuropsykiatiska funktionshinder), tex ADHD
- Förstärkningar i ambulanssjukvården
- Lönesatsningar och bättre arbetstidsmodeller för ökad attraktivitet i dygnet runt-verksamhet, inom vissa bristområden och för att minska beroendet av hyrpersonal



Arbetet framåt - Det finns mer att göra

Vi ser och vet att regionen kan göra mer för våra invånare. Region Jönköpings län brottas med många av de nationella utmaningar som finns i hela Sverige men vi ska vara bättre än de flesta. Vi vet vilken politik som kan ge de resultat som behövs:

- Fortsätta ekonomiska satsningar på våra vårdcentraler och deras personal för att nå målet om max 1100 listade invånare per distriktsläkare. Med god bemanning kan vi erbjuda en god vård.
- Investera i nya och renoverade vårdcentraler i t.ex Mullsjö, Vaggeryd, Eksjö, Skillingaryd, Önehaga och Habo.
- Fortsätta investera i en positiv och balanserad utveckling på våra tre fullvärdiga akutsjukhus; alla invånare ska ha tillgång till den specialiserade vården oavsett var man bor.
- Säkra att det finns vårdplatser efter behov – i hela länet, året runt.
- Kompetensförsörjning – tillgång på kvalificerad personal: Vi behöver rekrytera och behålla de bästa medarbetarna genom att fokusera på goda arbetsvillkor, konkurrenskraftiga löner och utvecklande arbetsuppgifter.
- Öka tillgängligheten till vården, med kortare väntetider för första kontakt med t.ex vårdcentraler, 1177 och närakuter.
- Utveckla vården genom ett mer tillitsbaserat ledarskap: ge dem som arbetar närmast patienterna mandat att driva utveckling och förbättring i verksamheten
- Minska personalens administrativa börda och sluta göra uppgifter som inte ger ett väsentligt värde för patienterna.
- Förbättra tillgängligheten till folktandvården.
- Nå snabbare start av behandling inom cancervården.
- Utveckla och säkra rehabiliteringen efter sjukdom och skada, så att varje patient kan återfå så god funktion som möjligt.



Vi är övertygade om att ideologiska begränsningar inte gynnar vården eller våra invånare.

Vår övertygelse är att vår oberoende politiska plattform, tillsammans med den sakkunskap vi besitter ger bästa möjliga utveckling för sjukvården i regionen. Nedan ser du vår plattform och vårt löfte om hur vi kommer jobba med nuvarande och framtida sakfrågor. Här ryms även våra kompletterande målbilder för kollektivtrafik, regional utveckling och kultur, som också ingår i regionens ansvar.

Vår politiska plattform

1. Tre akutsjukhus, även i framtiden

Det är vår fasta övertygelse att detta är en förutsättning för jämlik vård av hög kvalitet för alla invånare. Alla beslut måste fattas med detta i åtanke.

2. Jämlik vård på riktigt

Alla invånare har samma rätt till alla delar av vården oavsett var i länet man bor. Avståndet till vården är en viktig tillgänglighetsfaktor.

3. Lokalt ledarskap är en framgångsfaktor

Ledare som är närvarande i verksamheten kan bättre möta de olika förutsättningar som finns lokalt. Det underlättar också personalinflytande och samverkan mellan olika verksamhetsområden.

4. Regionen måste vara en attraktiv arbetsgivare

En attraktiv arbetsgivare med en god bemanning kan upprätthålla en god och säker vård. Motiverad, kompetent och nöjd personal är grundstommen i god vård av hög kvalitet.

5. Beslut som fattas ska vara väl underbyggda

Ett väl underbyggt beslut är en förutsättning för att veta att en förändring blir en förbättring. Besluten måste också följas upp och utvärderas.

6. Personal som kan verksamheten måste bli mer involverade i besluten

Framförallt sjukvård är en mycket komplex verksamhet och det är inte alltid uppenbart vilka konsekvenser beslut får. Beslut som fattas tillsammans med verksamheterna har större chans att bli förbättringar.

7. Samhällets tjänster ska komma alla till del

Regionen måste sträva efter att ge alla invånare en likvärdig möjlighet att bo, verka, leva och nyttja samhällstjänster – överallt i länet.

Kompletterande målbilder...

...kring regionens verksamhet utöver sjukvården finns att läsa på vår hemsida



”Som förtroendevald och engagerad i VD har jag möjlighet att vara med och påverka regionens sjukvårdspolitik och minska avståndet mellan styrande och oss som möter patienter dagligen.”

Malin Ramlöv, AT-läkare



Bli stödmedlem

Jobbar du inom sjukvården, välkommen att engagera dig!

